

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан (ТТК) в режиме видеоконференцсвязи

г.Октябрьский

24 сентября 2021 г.

№3

Председательствующий: Шмелев А.Н., координатор ТТК, глава администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

Секретарь ТТК – Сайметова З.Н., специалист по труду филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

Присутствовали: члены Территориальной трехсторонней комиссии, приглашенные.

Повестка дня

1. О состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа город Октябрьский
2. О повышении уровня трудоустройства инвалидов и результатах выполнения квоты по трудоустройству инвалидов

1.О состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа город Октябрьский

Докладчик –Литов С.В., заместитель главы администрации, содокладчик – Нигматзянова Ф.М., специалист по труду филиала государственного казенного учреждения Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

По данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан за 9 месяцев 2021 года в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан зарегистрировано 5 несчастных случаев на производстве – в ООО «Комбитекс», ООО «Италбашкерамика Плюс», ООО «Вымпел», ООО «Альтернативные инвестиции», АО «АК «ОЗНА».

Анализ причин несчастных случаев показывает, что подавляющее их большинство носит организационный характер. Это недостатки в организации рабочих мест, нарушение правил эксплуатации оборудования, недостаточный контроль за производством опасных работ, отсутствие ограждений движущихся частей, средств коллективной и индивидуальной защиты, недисциплинированность работников и грубое нарушение ими правил охраны труда.

Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н установлены новые Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного

травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – Правила).

Новые Правила опубликованы 09.09.2021 и действуют с 19.09.2021. Определено, что в 2021 году страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган ФСС по месту своей регистрации в срок до 01.10.2021.

Согласно п. 2 Правил финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов из средств бюджета ФСС.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Что касается самого перечня предупредительных мероприятий, которые финансируются за счет страховых взносов, он существенно не изменился (п. 3 Правил).

Лишь один вид расходов совершенно новый. Это расходы на приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

П. 3.1 Правил установлено, что финансовому обеспечению в 2021 году за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

По данным Филиала №11 ГУ-РО ФСС РФ по РБ по состоянию на 01.08.2021 г. подали заявление и получили разрешение на использование 78 страхователей, на сумму 6 024 270руб.

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за 2020 год специальную оценку условий труда (далее - СОУТ) завершили 2473 организации (31,5 % к 2019 году), оценено 125,1 тыс. рабочих мест (74,9 % к 2019 году) с численностью работников 157,9 тыс. человек (77,7 % к 2019 году). Из общего количество оцененных рабочих мест условия труда на 31,0 тыс. рабочих местах (24,8 %) признаны вредными.

В целом по республике за период с 01.01.2016 г. по 31.12.2020 г. (с учетом 5 – летнего срока действия материалов СОУТ) эта работа проведена в 17411 организациях; оценены условия труда на 777,5 тыс. рабочих мест с численностью работающих 961,9 тыс. человек. Из общего количества оцененных рабочих мест условия труда на 172,5 тыс. рабочих мест (21,8%) признаны вредными.

По данным Филиала №11 ГУ-РО ФСС РФ по РБ по состоянию на 01.10.2021 г. 1504 организаций, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа город Октябрьский провели специальную оценку условий труда, оценено 25858 рабочих мест.

За 9 месяцев 2021 года специалистами по труду проведено 26 обследований в рамках сбора и обработки информации по охране труда .

В ходе обследований и проверок выявлены значительное количество нарушений в части обеспечения работодателем обязанностей предусмотренных статьей 212 ТК РФ. В частности:

- обеспечение СИЗ – производится не своевременно и не в полном объеме;
- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение;
- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа город Октябрьский принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства обеспечить выполнение трудового законодательства по охране труда.

3. Работодателям провести внутренние проверки, аудит по выявлению нарушений требований охраны труда, техники безопасности, недостатков в организации производственных процессов и рабочих мест и их устранение

2. О повышении уровня трудоустройства инвалидов и результатах выполнения квоты по трудоустройству инвалидов

Докладчик – Попова Д.И., директор филиала государственного казенного учреждения Западный межрайонный центр занятости населения по г. Октябрьский

С целью реализации установленных гарантий для граждан с ограниченными возможностями здоровья по квотированию рабочих мест, утвержденных Постановлением Правительства №117 от 27 марта 2018 года, работодатели ежеквартально, в соответствии с изменяющейся среднесписочной численностью работников, определяют квоту для трудоустройства инвалидов на своем предприятии и ежемесячно предоставляют информацию об установлении и выполнении квоты в Центр занятости.

Так, по состоянию на 01.09.2021 г. 103 предприятия самостоятельно установили квоту на 277 рабочих мест, из которых 31 являются специальными.

На 01.09.2021 г. численность работающих инвалидов в счет квоты составила 207 человек, в том числе на 20 специально-созданных рабочих местах.

Таким образом, открыты для приема инвалидов 72 рабочих места, 12 из которых специальных.

За отчетный период с целью поиска подходящей работы в Центр занятости обратилось 65 человек из категории граждан с ограниченными возможностями здоровья, состоят на учете по состоянию на 01.09.2021 г. - 40, трудоустроено при поддержке Центра занятости – 24, по направлению Центра занятости обучение прошли 2 инвалида.

Продолжает действовать программа субсидирования возмещение затрат в связи применением труда инвалидов юридическим лицам (за исключением государственных/муниципальных предприятий) и индивидуальным предпринимателям.

Субсидия предоставляется работодателям на организацию рабочего места (оборудование) и/или адаптацию инвалида на рабочем месте (наставничество).

В рамках реализации данной программы, принятой с целью поддержки работодателей, создающих рабочие места для инвалидов, заключены 4 договора о предоставлении субсидии на возмещение затрат на создание и оборудование рабочих мест.

В Республике Башкортостан реализуется дополнительное мероприятие в области содействия занятости населения, направленное на снижение напряженности на рынке труда Республики Башкортостан, – а именно, стажировка инвалидов.

Организация стажировки инвалидов призвана обеспечить приобретение опыта работы, адаптацию к социально-профессиональной деятельности или повышение квалификации по имеющейся или родственной профессии, специальности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида и (или) требованиями инвалидов к искомой работе. Кроме того, стажировка направлена на расширение возможностей трудоустройства инвалидов и повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

В рамках реализации мероприятий по организации стажировки инвалидов филиалом ЦЗН в 2021 году заключены 3 договора о совместной деятельности по организации и проведению стажировки, направлено на стажировку 3 инвалида.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию по трудоустройству инвалидов, принять к сведению.
2. Работодателям, профсоюзам:
принять меры по недопущению сокращения численности работников, по созданию дополнительных рабочих мест, пополнению Банка вакансий;
обеспечить выполнение установленной квоты по трудоустройству инвалидов;
изыскать возможность дополнительного трудоустройства инвалидов сверх квоты.

Координатор ТТК



А.Н.Шмелев

Секретарь ТТК



З.Н.Сайметова